

ながおか働き方プラス応援プロジェクト賛同企業等  
応募申込書

平成29年8月4日

長岡市長 様

企業等の名称 ユニオンツール株式会社  
代表者氏名 代表取締役社長 大平 博



ながおか働き方プラス応援プロジェクトについて、賛同企業等として応募します。

<実施者の概要>

フリガナ 名称	ユニオンツール <sup>カブシキカイシャ</sup> 株式会社 <sup>ナガオカコウジョウ</sup> 長岡工場	
所在地	〒940-1104 長岡市摂田屋町字外川 2706-6	
代表者氏名	代表取締役社長 大平 博	
種類 (該当する番号に○)	1 建設 ② 製造 3 情報通信 4 運輸 5 卸・小売 6 金融・保険 7 飲食・宿泊 8 医療・福祉 9 サービス 10 行政機関 11 経済団体 12 労働団体 13 非営利団体 14 教育・学習支援 15 その他 ( )	
ホームページ アドレス	<a href="http://www.uniontool.co.jp">http://www.uniontool.co.jp</a>	
担当者	所属	内部監査部
	職名・氏名	執行役員 内部監査部長 小川 桂子
	電話番号	03-5493-1001
	F A X	03-5493-1002
	Eメール	ogawak@uniontool.co.jp

裏面へ続く

※ 応募用紙に記載いただいた情報につきましては、本件に関する事項で使用し、他の目的で使用することはありません。  
※ 賛同いただきました企業・団体等の名称、業種、実施計画等については、市ホームページ上で公表させていただきます。公表に支障がある場合は、ご連絡ください。

## 実 行 計 画 書

※現在の取り組み状況及び今後の実施予定を記載してください。別紙による説明も可。

- 1 労働生産性の向上と、安心して働くことのできる環境づくりの実現を目的として、多様で柔軟な働き方ができる職場づくりを推進するための取り組み

現在の取り組み 状況	2014年(平成26年)7月に社長を統括責任者とした「ダイバーシティ推進プロジェクト」を発足し、下記の取組を実施してきた。 ・管理者層や若手社員向けに意識改革とキャリア形成支援の為の継続的な研修を計画・実施 ・人事評価制度の見直しと運用開始 ・地域開放型事業所内保育所の開園
今後の実施予定	引続き「ダイバーシティ推進プロジェクト」において、課題を抽出・討議し、対策を提案していく。

- 2 地元定着、U・Iターンの促進を目的として、インターンシップの充実など、若者が地元企業を知る機会を増やすための取り組み

現在の取り組み 状況	・地元中学、高校の職場見学の受入れ ・技術系大学のインターンシップの受入れ
今後の実施予定	・上記取組を継続して実施する。

- 3 地元企業の魅力の周知を目的として、優れた試み等を情報発信するための取り組み

現在の取り組み 状況	・弊社ホームページの「採用情報」で自社の取組を掲載。 ・厚生労働省「ポジティブ・アクション応援サイト」に登録し、自社の取組を掲載。
今後の実施予定	・上記取組を継続して実施する。

<インターン等の受け入れ> ※該当する箇所には○をつけてください。

	受け入れ可能		受け入れ不可		県制度への登録
	実績あり	実績なし	検討予定	当面不可能	
インターン (大学生等)	○				
就業体験 (高校生)	○				
企業見学 (小・中学生)	○				