

ながおか働き方プラス応援プロジェクト賛同企業等
応募申込書

平成29年11月15日

長岡市長 様

企業等の名称 エヌエスエレクトロニクス株式会社
代表者氏名 代表取締役社長 速水 敬喜



ながおか働き方プラス応援プロジェクトについて、賛同企業等として応募します。

<実施者の概要>

| | | |
|------------------|---|----------------------|
| フリガナ 名称 | エヌエスエレクトロニクス株式会社 | |
| 所在地 | 〒940-0021 長岡市城岡 3-2-20 | |
| 代表者氏名 | 代表取締役社長 速水 敬喜 | |
| 種類 (該当する番号に○) | 1 建設 ② 製造 3 情報通信 4 運輸 5 卸・小売 6 金融・保険 7 飲食・宿泊 8 医療・福祉 9 サービス 10 行政機関 11 経済団体 12 労働団体 13 非営利団体 14 教育・学習支援 15 その他 () | |
| ホームページ アドレス | http://www.nseinet.co.jp/ | |
| 担当者 | 所属 | 総務経理部 |
| | 職名・氏名 | 部長 島宗 一弘 |
| | 電話番号 | 0258-24-2472 |
| | FAX | 0258-24-8136 |
| | Eメール | saiyou@nseinet.co.jp |

裏面へ続く

※ 応募用紙に記載いただいた情報につきましては、本件に関する事項で使用し、他の目的で使用することはありません。
※ 賛同いただきました企業・団体等の名称、業種、実施計画等については、市ホームページ上で公表させていただきます。公表に支障がある場合は、ご連絡ください。

実行計画書

※現在の取り組み状況及び今後の実施予定を記載してください。別紙による説明も可。

- 1 労働生産性の向上と、安心して働くことのできる環境づくりの実現を目的として、多様で柔軟な働き方ができる職場づくりを推進するための取り組み

| | |
|---------------|---|
| 現在の取り組み 状況 | <ul style="list-style-type: none"> ・フレックスタイム制度の導入 ・リフレッシュ休暇制度の導入 ・有期契約社員の正社員登用 ・時間外勤務の短縮活動（日々確認・対応） |
| 今後の実施予定 | <ul style="list-style-type: none"> ・組立ラインへロボット、自動設備など積極的な導入 ・女性リーダーの育成教育 ・管理職向け、若手社員向けのキャリア形成教育の拡充 |

- 2 地元定着、U・I ターンを促進を目的として、インターンシップの充実など、若者が地元企業を知る機会を増やすための取り組み

| | |
|---------------|---|
| 現在の取り組み 状況 | <ul style="list-style-type: none"> ・1dayインターンシップの実施 ・地元大学のインターンシップ受け入れ ・工場見学会の実施 |
| 今後の実施予定 | <ul style="list-style-type: none"> ・インターンシップ内容の充実化 |

- 3 地元企業の魅力の周知を目的として、優れた試み等を情報発信するための取り組み

| | |
|---------------|--|
| 現在の取り組み 状況 | <ul style="list-style-type: none"> ・ホームページ上にて会社の情報を発信 |
| 今後の実施予定 | <ul style="list-style-type: none"> ・各種PRイベントへの参加を積極的に推進する |

<インターン等の受け入れ> ※該当する箇所に○をつけてください。

| | ● 受け入れ可能 | | 受け入れ不可 | | 県制度への登録 |
|-----------------|----------|------|--------|-------|---------|
| | 実績あり | 実績なし | 検討予定 | 当面不可能 | |
| インターン (大学生等) | ○ | | | | |
| 就業体験 (高校生) | | | | ○ | / |
| 企業見学 (小・中学生) | | | | ○ | / |