

ながおか働き方プラス応援プロジェクト賛同企業等
応募申込書

平成29年 6月 13 日

長岡市長 様

企業等の名称 株式会社 エム・エスオフィス
代表者氏名 代表取締役 笠原 廣



ながおか働き方プラス応援プロジェクトについて、賛同企業等として応募します。

<実施者の概要>

| | | |
|------------------|---|------------------------|
| 名称 | 株式会社 エム・エスオフィス | |
| 所在地 | 〒940-0065 新潟県長岡市坂之上町2丁目5-1 | |
| 代表者氏名 | 代表取締役 笠原 廣 | |
| 業種 (該当する番号に○) | 1 建設 2 製造 3 情報通信 4 運輸 5 卸・小売 6 金融・保険 7 飲食・宿泊 8 医療・福祉 ⑨ サービス 10 行政機関 11 経済団体 12 労働団体 13 非営利団体 14 教育・学習支援 15 その他 () | |
| ホームページ アドレス | http://www.ms-office.co.jp | |
| 担当者 | 所属 | 営業部 |
| | 職名・氏名 | 八木 由莉子 |
| | 電話番号 | 0258-30-1230 |
| | FAX | 0258-30-1231 |
| | Eメール | msinfo@ms-office.co.jp |

裏面へ続く

<実施計画> ※現在の取り組み状況及び今後の実施予定を記載してください。別紙による説明も可。

- 1 労働生産性の向上と、安心して働くことのできる環境づくりの実現を目的として、多様で柔軟な働き方ができる職場づくりを推進するための取り組み

| | |
|-----------|---|
| 現在の取り組み状況 | <ul style="list-style-type: none"> ・ワーク・ライフ・バランス推進チームを設立および活動 ・ノー残業デー（週1回）の設定と運用 ・カエル札（退社時間の自己宣言）、集中タイムカードの導入 ・子連れ出勤制度の確立（Mama with Kids ルームの設置） ・B&B（バースデー&ブライダル）休暇の推奨 ・有給休暇推奨日（月1回）の設定・運用 ・かわら版の配信（取組状況の共有化とモチベーションアップ） ・業務の週計画（業務スケジュールの見える化と管理） <p>※自分の時間の使い方を計画して、実行し、振り返り、再計画を立てることを繰り返すことの習慣化 など</p> |
| 今後の実施予定 | <ul style="list-style-type: none"> ・業務のムダ取り ・5S 活動の実施 ・業務の属人化排除 ・ノー残業デー（週2回）の設定と運用 など |

- 2 地元定着、U・I ターンの促進を目的として、インターンシップの充実など、若者が地元企業を知る機会を増やすための取り組み

| | |
|-----------|----------------------------|
| 現在の取り組み状況 | 長岡市企業紹介・採用動画に参加（U・I ターン向け） |
| 今後の実施予定 | 県外・市外から即戦力人材を幅広く募集する活動 |

- 3 地元企業の魅力の周知を目的として、優れた取り組み等を情報発信するための取り組み

| | |
|-----------|--|
| 現在の取り組み状況 | <ul style="list-style-type: none"> ・ハッピーパートナー企業取組み紹介パネル展への参加 ・厚生労働省総合サイト「両立支援のひろば」にて取組事例公表（くるみん認定・えるぼし認定） ・ワーク・ライフ・バランス啓蒙セミナー内にて、自社取組事例公表 |
| 今後の実施予定 | <ul style="list-style-type: none"> ・自社ホームページおよび会社案内にて取組紹介 |

<インターン等の受け入れ> ※該当する箇所に○をつけてください。

| | 受け入れ可能 | | 受け入れ不可 | | 県制度への登録 |
|-----------------|--------|------|--------|-------|---------|
| | 実績あり | 実績なし | 検討予定 | 当面不可能 | |
| インターン (大学生等) | | ○ | ○ | | |
| 就業体験 (高校生) | | ○ | ○ | | |
| 企業見学 (小・中学生) | | ○ | ○ | | |

<実施計画等の公表の可否> ※該当する箇所に○をつけてください。

| 可 | 不可 |
|---|----|
| ○ | |