

ながおか働き方プラス応援プロジェクト賛同企業等
応募申込書

平成29年12月21日

長岡市長 様

企業等の名称 ALSOK新潟総合警備保障株式会社
代表者氏名 代表取締役社長 廣田 幹人



ながおか働き方プラス応援プロジェクトについて、賛同企業等として応募します。

<実施者の概要>

| | | |
|------------------|---|-------------------------------|
| フリガナ 名称 | ALSOK 新潟総合警備保障株式会社 長岡支社 | |
| 所在地 | 〒940-0012 長岡市下々条1-503-1 | |
| 代表者氏名 | 長岡支社長 古日山 利幸 | |
| 種類 (該当する番号に○) | 1 建設 2 製造 3 情報通信 4 運輸 5 卸・小売 6 金融・保険 7 飲食・宿泊 8 医療・福祉 9 サービス 10 行政機関 11 経済団体 12 労働団体 13 非営利団体 14 教育・学習支援 15 その他 () | |
| ホームページ アドレス | http://www.nii-alsok.co.jp | |
| 担当者 | 所属 | 人事部 |
| | 職名・氏名 | 課長 平林 由成 |
| | 電話番号 | 025-274-1965 |
| | FAX | 025-270-9350 |
| | Eメール | y-hirabayashi@nii-alsok.co.jp |

裏面へ続く

※ 応募用紙に記載いただいた情報につきましては、本件に関する事項で使用し、他の目的で使用することはありません。
※ 賛同いただきました企業・団体等の名称、業種、実施計画等については、市ホームページ上で公表させていただきます。公表に支障がある場合は、ご連絡ください。

実行計画書

※現在の取り組み状況及び今後の実施予定を記載してください。別紙による説明も可。

- 1 労働生産性の向上と、安心して働くことのできる環境づくりの実現を目的として、多様で柔軟な働き方ができる職場づくりを推進するための取り組み

| | |
|-----------|--|
| 現在の取り組み状況 | 勤続年数の男女差を低減することや、新たな職場を創出し、併せて女性配属の増員を図るため、新卒採用、中途採用を促進している。 |
| 今後の実施予定 | 仕事と家庭の両立支援として、有給取得制度の整備 |

- 2 地元定着、U・I ターンを促進を目的として、インターンシップの充実など、若者が地元企業を知る機会を増やすための取り組み

| | |
|-----------|--|
| 現在の取り組み状況 | 中・高・大学生の職場見学、インターンシップの受け入れ |
| 今後の実施予定 | 企業、団体等が多数出展するイベントに参加することや、東京で開催されるイベントに参加することで企業PRを強化する。 |

- 3 地元企業の魅力の周知を目的として、優れた試み等を情報発信するための取り組み

| | |
|-----------|-------------------|
| 現在の取り組み状況 | 広報紙、メディア等による露出の強化 |
| 今後の実施予定 | 広報紙、メディア等による露出の強化 |

<インターン等の受け入れ> ※該当する箇所に○をつけてください。

| | 受け入れ可能 | | 受け入れ不可 | | 県制度への登録 |
|-----------------|--------|------|--------|-------|---------|
| | 実績あり | 実績なし | 検討予定 | 当面不可能 | |
| インターン (大学生等) | ○ | | | | |
| 就業体験 (高校生) | ○ | | | | |
| 企業見学 (小・中学生) | ○ | | | | |